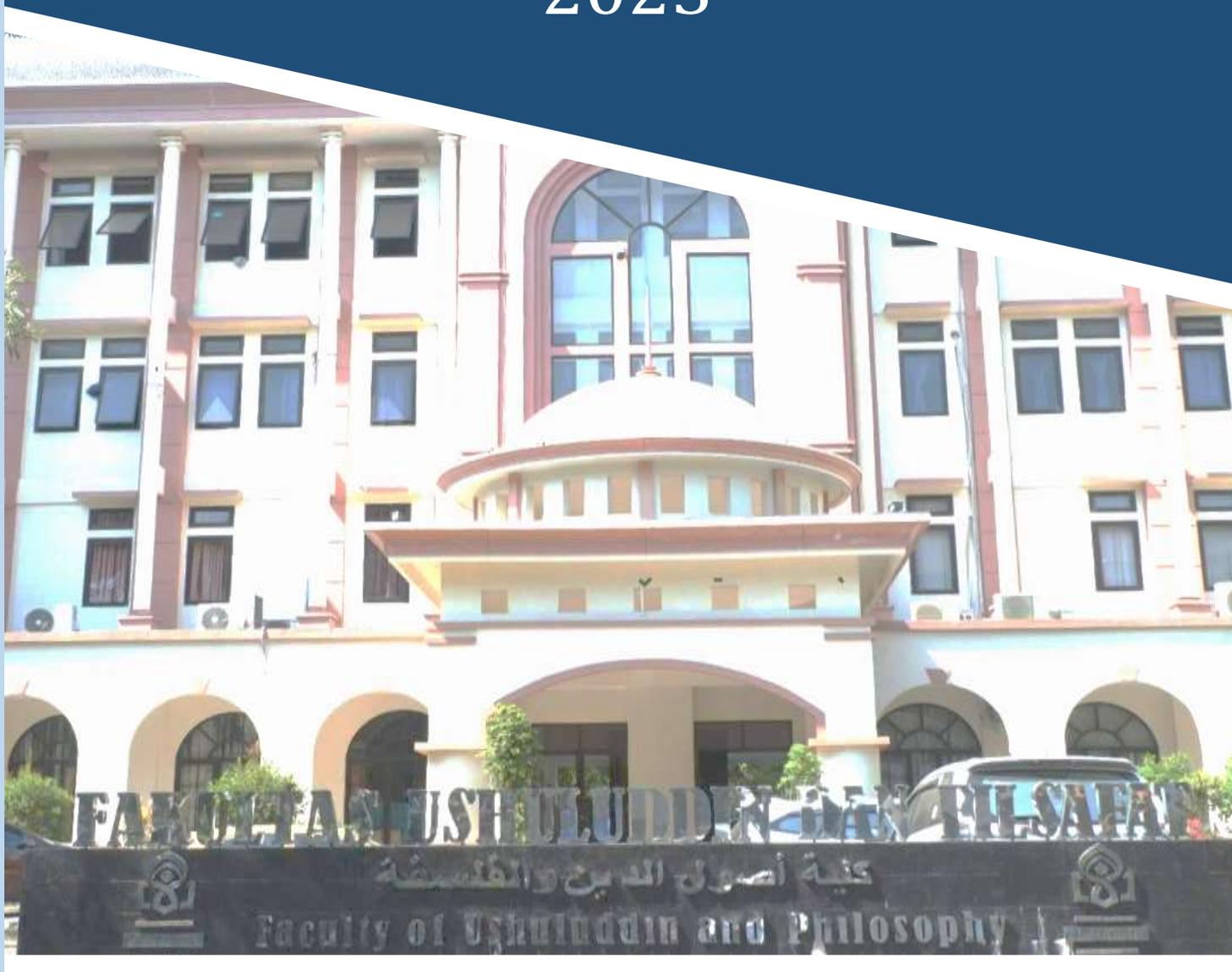


# LAPORAN

## MONITORING & EVALUASI

### RENCANA STRATEGIS

### 2023



FAKULTAS USHULUDDIN & FILSAFAT  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ALAUDDIN

## LEMBAR PENGESAHAN

### Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat Tahun 2023

*Disusun oleh:*

#### **Komite Penjaminan Mutu dan Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Ushuluddin dan Filsafat**

Laporan ini telah disetujui dan disahkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas komitmen mutu dalam Standar Mutu yang telah ditetapkan oleh Fakultas Ushuluddin dan Filsafat, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Gowa, 31 Desember 2023

Sekretaris Komite Penjaminan Mutu



Miftah Farid, M.A

NIP. 19780528 201101 2 004

Ketua Komite Penjaminan Mutu



Kaslam, M.Si

NIP. 19890708201903 1 008

Mengesahkan,

Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Wahyuni, S.Sos., M.Si

NIP. 19701013 199903 2 001

Dekan



Dr. Muhaemin, M.Th.I, M.Ed

NIP. 19770521 200312 1 002

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Segala puji bagi Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Monitoring dan Evaluasi (Monev) Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat Tahun 2023 ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Laporan ini disusun sebagai bagian dari implementasi sistem penjaminan mutu dan penguatan tata kelola kelembagaan yang profesional dan akuntabel. Tahun 2023 merupakan tahun keempat dari masa pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat 2020–2024. Oleh karena itu, pelaksanaan Monev tahun ini menjadi sangat strategis dalam menilai sejauh mana keberhasilan implementasi program kerja, capaian indikator, serta tantangan dan hambatan yang dihadapi oleh seluruh unit kerja di lingkungan fakultas.

Proses penyusunan laporan ini melibatkan berbagai tahapan pengumpulan data, wawancara, analisis dokumen, hingga forum validasi internal bersama unit-unit terkait. Hasil Monev ini diharapkan dapat menjadi rujukan yang penting dalam menyusun perencanaan dan langkah-langkah strategis menjelang tahun akhir Renstra 2024, serta sebagai bagian dari upaya berkelanjutan untuk memperkuat budaya kerja evaluatif, reflektif, dan berbasis data.

Ucapan terima kasih dan apresiasi kami sampaikan kepada seluruh tim penyusun, pimpinan program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, serta unit-unit pendukung yang telah berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan Monev ini. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat yang besar dalam mendorong peningkatan mutu kelembagaan Fakultas Ushuluddin dan Filsafat serta memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan ilmu-ilmu keislaman dan filsafat di masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Makassar, Desember 2023

**Dr. Muhaemin, M.Th.I., M.Ed**

Dekan

## DAFTAR ISI

.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	3
DAFTAR ISI .....	4
BAB I - PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Monev .....	1
C. Tempat dan Waktu Pelaksanaan.....	1
D. Fokus Monev.....	1
E. Sasaran Monev.....	2
F. Pertanyaan Kunci Evaluasi .....	2
BAB II – METODE MONITORING DAN EVALUASI.....	3
A. Pendekatan dan Prinsip Dasar .....	3
B. Subjek Monitoring dan Evaluasi.....	3
C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	3
D. Prosedur Analisis Data .....	4
E. Validasi dan Triangulasi Data.....	4
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....	5
A. Gambaran Umum Capaian Kinerja Renstra Tahun 2023 .....	5
B. Bidang Pendidikan dan Pengajaran.....	5
C. Bidang Penelitian dan Publikasi Ilmiah .....	5
D. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) .....	6
E. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni .....	6
F. Bidang Tata Kelola Kelembagaan .....	7
G. Bidang Kerja Sama .....	7
H. Analisis Umum dan Refleksi.....	7
BAB IV – KESIMPULAN, REKOMENDASI, DAN RENCANA TINDAK LANJUT .....	8

A. Kesimpulan Umum.....	8
B. Rekomendasi Strategis.....	8
C. Rencana Tindak Lanjut.....	9
BAB V PENUTUP .....	10
LAMPIRAN .....	11
Lampiran 1. Matriks Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2023 .....	11
Lampiran 2. Instrumen Monitoring dan Evaluasi.....	11
Lampiran 3. Daftar Unit Kerja yang Terlibat dalam Monev.....	12
Lampiran 4. Dokumentasi Kegiatan .....	12

## **BAB I - PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ushuluddin dan Filsafat Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Tahun 2020–2024 merupakan acuan strategis dalam mewujudkan visi dan misi kelembagaan serta arah pengembangan yang terencana, terukur, dan terintegrasi. Sebagai dokumen perencanaan yang bersifat jangka menengah, Renstra ini telah memuat tujuan strategis, sasaran utama, indikator kinerja, serta tahapan implementasi di berbagai bidang, seperti akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola kelembagaan, dan penguatan sumber daya manusia. Dalam rangka memastikan bahwa setiap tahapan pelaksanaan berjalan sesuai arah dan capaian yang ditetapkan, diperlukan kegiatan monitoring dan evaluasi (Monev) yang sistematis dan berkelanjutan. Monitoring dan evaluasi bukan semata proses administratif, melainkan juga instrumen strategis yang memungkinkan lembaga untuk melakukan refleksi, pengendalian, serta penyusunan rekomendasi tindak lanjut secara konstruktif dan berbasis data.

### **B. Tujuan Monev**

Tahun 2023 merupakan tahun keempat pelaksanaan Renstra dan menjadi periode penting dalam menilai tingkat konsistensi serta efektivitas dari implementasi kebijakan strategis yang telah dimulai sejak tahun 2020. Pada tahap ini, fakultas diharapkan telah memiliki kerangka kerja yang mapan, sistem pelaporan yang stabil, serta budaya kerja yang mendukung terwujudnya kinerja yang unggul dan berdaya saing. Dengan demikian, pelaksanaan Monev tahun 2023 diarahkan untuk tidak hanya menilai capaian program semata, tetapi juga mengevaluasi keberlanjutan strategi, kapasitas adaptasi institusi terhadap perubahan, serta penguatan inovasi kelembagaan yang relevan dengan tantangan zaman. Dalam konteks ini, kegiatan monitoring dan evaluasi dipandang sebagai bagian integral dari manajemen mutu institusi yang berbasis pada prinsip akuntabilitas, transparansi, partisipasi, serta keberlanjutan.

### **C. Tempat dan Waktu Pelaksanaan**

Monitoring dan Evaluasi Renstra tahun 2023 dilaksanakan pada seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Filsafat UIN Alauddin Makassar. Pelaksanaan berlangsung sepanjang tahun akademik 2023, dengan pengumpulan data utama dilakukan pada semester akhir. Penyusunan laporan dilakukan pada bulan Desember sebagai bentuk pelaporan dan pertanggungjawaban akademik tahunan.

### **D. Fokus Monev**

Fokus utama dari Monev tahun 2023 ini mencakup enam bidang strategis sebagaimana tertuang dalam Renstra 2020–2024, yaitu bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi ilmiah, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola kelembagaan, serta kerja sama. Setiap bidang memiliki indikator kinerja utama (IKU) yang menjadi tolok ukur dalam menilai efektivitas implementasi program kerja.

### **E. Sasaran Monev**

Sasaran Monev tahun 2023 meliputi seluruh unit pelaksana kegiatan strategis di lingkungan fakultas, yaitu:

1. Program studi sarjana dan pascasarjana.
2. Unit administrasi akademik dan kemahasiswaan.
3. Pimpinan dan tim pelaksana program strategis fakultas.

### **F. Pertanyaan Kunci Evaluasi**

1. Beberapa pertanyaan evaluatif yang menjadi panduan pelaksanaan Monev tahun 2023 antara lain:
2. Sejauh mana indikator strategis dalam Renstra telah tercapai pada tahun 2023?
3. Program atau inisiatif apa yang menunjukkan keberhasilan atau keberlanjutan?
4. Apa saja kendala yang dihadapi selama pelaksanaan tahun berjalan?
5. Bagaimana strategi ke depan untuk memastikan capaian maksimal hingga akhir siklus Renstra 2024?

Fakultas Ushuluddin dan Filsafat berharap dapat memperkuat posisinya sebagai institusi akademik yang unggul dalam pengembangan ilmu-ilmu keislaman dan filsafat, berdaya saing tinggi, serta adaptif terhadap dinamika perubahan global. Dengan semangat kolaborasi, komitmen pada mutu, serta orientasi pada hasil, fakultas bertekad untuk menjadikan proses monitoring dan evaluasi sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari budaya kerja dan pengambilan keputusan strategis ke depan.

## BAB II – METODE MONITORING DAN EVALUASI

### A. Pendekatan dan Prinsip Dasar

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat tahun 2023 dilakukan berdasarkan prinsip akuntabilitas, transparansi, partisipasi, dan berkelanjutan. Prinsip-prinsip ini menjadi kerangka etik dan metodologis yang mendasari seluruh proses pengumpulan data, analisis capaian, serta penyusunan rekomendasi. Monev tidak hanya bertujuan untuk menilai capaian indikator kinerja strategis, tetapi juga sebagai instrumen refleksi kelembagaan dan pembelajaran berkelanjutan.

Pendekatan yang digunakan bersifat campuran (*mixed-method*), yakni menggabungkan data kuantitatif berupa angka capaian dan statistik indikator dengan data kualitatif berupa narasi, temuan lapangan, wawancara, serta dokumentasi praktik baik. Pendekatan ini bertujuan untuk memastikan analisis yang lebih komprehensif, representatif, dan kontekstual.

### B. Subjek Monitoring dan Evaluasi

Subjek Monev tahun 2023 mencakup seluruh unit dan pemangku kepentingan di lingkungan Fakultas Ushuluddin dan Filsafat, yaitu:

1. Program Studi Sarjana dan Pascasarjana
2. Unit Tata Usaha Akademik dan Kemahasiswaan
3. Unit Perpustakaan dan Laboratorium
4. Gugus Kendali Mutu (GKM) dan Tim Penjaminan Mutu
5. Pimpinan Fakultas dan Tim Perumus Strategis

### C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data

Pengumpulan data dalam Monev ini menggunakan beberapa teknik utama:

1. **Wawancara Terstruktur dan Semi-Terstruktur** – Dilakukan dengan pimpinan unit, kaprodi, dan pelaksana program strategis untuk mendalami proses, kendala, dan solusi dari pelaksanaan kegiatan.
2. **Kuesioner** – Diberikan kepada dosen dan mahasiswa untuk menilai persepsi terhadap capaian indikator strategis, layanan akademik, serta keterlibatan dalam tridarma perguruan tinggi.
3. **Analisis Dokumen** – Meliputi laporan kinerja, data capaian indikator, notulen rapat, dan bukti pelaksanaan kegiatan.
4. **Observasi Lapangan** – Dilakukan secara terbatas untuk memverifikasi data dan melihat secara langsung praktik kerja unit.

#### **D. Prosedur Analisis Data**

Data yang diperoleh dari berbagai instrumen dianalisis melalui pendekatan deskriptif kuantitatif dan kualitatif. Untuk data numerik, digunakan teknik tabulasi dan perhitungan persentase terhadap target indikator. Sedangkan data kualitatif dianalisis melalui kategorisasi tema (thematic analysis) dan triangulasi antar sumber.

Prosedur analisis mencakup:

1. Klasifikasi indikator capaian berdasarkan bidang strategis
2. Identifikasi kesenjangan (gap) antara target dan realisasi
3. Penilaian terhadap faktor pendukung dan penghambat capaian
4. Penyusunan narasi evaluatif dan interpretatif untuk tiap bidang

#### **E. Validasi dan Triangulasi Data**

Untuk memastikan validitas hasil, dilakukan triangulasi data dan metode. Data dari wawancara dikonfirmasi dengan dokumentasi dan kuesioner. Temuan awal dipresentasikan dalam forum terbatas untuk mendapatkan masukan dari pihak terkait (validasi partisipatif).

Melalui metode ini, laporan Monev diharapkan menjadi potret yang obyektif dan representatif terhadap kondisi aktual pelaksanaan Renstra tahun 2023 di Fakultas Ushuluddin dan Filsafat.

## **BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **A. Gambaran Umum Capaian Kinerja Renstra Tahun 2023**

Tahun 2023 merupakan fase penting dalam pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ushuluddin dan Filsafat 2020–2024. Sebagai tahun keempat dari lima tahun masa implementasi, evaluasi tahun ini berperan strategis untuk mengukur konsistensi capaian, memastikan keberlanjutan program strategis, dan melakukan koreksi atas pelaksanaan kebijakan yang belum optimal. Secara umum, hasil monitoring menunjukkan bahwa berbagai program yang telah dirancang dalam dokumen Renstra mengalami perkembangan positif, meskipun masih terdapat sejumlah capaian yang belum sepenuhnya memenuhi target.

Evaluasi dilakukan pada enam bidang utama sebagaimana ditetapkan dalam Renstra, yaitu: (1) Pendidikan dan Pengajaran, (2) Penelitian dan Publikasi Ilmiah, (3) Pengabdian kepada Masyarakat, (4) Kemahasiswaan dan Alumni, (5) Tata Kelola Kelembagaan, dan (6) Kerja Sama. Setiap bidang memiliki indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan (IKT) yang dijadikan acuan dalam menilai keberhasilan capaian. Hasil Monev menunjukkan bahwa capaian tertinggi berada pada bidang penelitian dan publikasi, sementara bidang kerja sama dan penguatan alumni menunjukkan perkembangan namun belum optimal.

### **B. Bidang Pendidikan dan Pengajaran**

Bidang ini menjadi tulang punggung pelaksanaan tridharma di fakultas. Fokus utama terletak pada peningkatan mutu kurikulum, pelaksanaan pembelajaran berbasis teknologi informasi (STILes), serta pencapaian kompetensi lulusan. Evaluasi menunjukkan bahwa semua program studi telah melakukan penyesuaian kurikulum berbasis KKNi dan Outcome Based Education (OBE), meskipun tingkat implementasinya masih bervariasi.

Pemanfaatan STILes mengalami peningkatan signifikan dibandingkan tahun sebelumnya. Data menunjukkan bahwa 78% dosen telah menggunakan sistem ini untuk mendistribusikan materi kuliah, melakukan penilaian, dan memantau kehadiran mahasiswa. Namun, tantangan masih ditemukan dalam pelatihan lanjutan dan standarisasi penggunaan fitur platform. IPK rata-rata mahasiswa juga mengalami peningkatan, dengan rerata IPK 3,37 melampaui target 3,25.

Permasalahan yang muncul antara lain adalah kurangnya kontrol terhadap evaluasi perkuliahan secara sistematis dan belum optimalnya pemanfaatan e-learning secara penuh. Oleh karena itu, direkomendasikan penguatan pelatihan bagi dosen serta penetapan kebijakan evaluasi mutu pembelajaran secara berkala di tingkat fakultas dan prodi.

### **C. Bidang Penelitian dan Publikasi Ilmiah**

Bidang ini mengalami lonjakan capaian yang signifikan. Pada tahun 2023, jumlah publikasi ilmiah dosen di jurnal nasional terakreditasi meningkat sebesar 45% dibandingkan tahun sebelumnya. Publikasi internasional terindeks Scopus maupun WoS juga mulai bermunculan, didorong oleh

program insentif dan pendampingan penulisan ilmiah yang dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu dan LPPM.

Tercatat pula peningkatan kolaborasi penelitian antar dosen lintas prodi maupun dengan institusi eksternal. Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen juga meningkat melalui skema Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) dan Hibah Riset Mahasiswa. Tantangan yang dihadapi masih berkisar pada kesenjangan kapasitas antar dosen, keterbatasan akses jurnal, serta minimnya pelatihan metodologi riset lanjutan.

Sebagai tindak lanjut, direkomendasikan adanya program pelatihan berkelanjutan untuk dosen muda, penguatan basis data riset fakultas, serta perencanaan roadmap penelitian yang terintegrasi dengan tema prioritas keilmuan.

#### **D. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)**

Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan kemajuan dari sisi kuantitas kegiatan. Setiap program studi minimal telah melaksanakan dua kegiatan pengabdian yang melibatkan mahasiswa dan mitra masyarakat. Fokus utama program PkM tahun ini adalah literasi keagamaan moderat, pendampingan masyarakat berbasis masjid, dan pemberdayaan berbasis kearifan lokal.

Namun demikian, dari sisi dokumentasi dan luaran ilmiah, kontribusi pengabdian masih tergolong rendah. Masih sedikit kegiatan PkM yang dikonversi menjadi artikel ilmiah atau policy brief yang dipublikasikan. Permasalahan lain adalah lemahnya pelibatan mitra secara berkelanjutan dan kurangnya pendanaan dari sumber eksternal.

Rekomendasi untuk bidang ini antara lain mendorong integrasi antara riset dan pengabdian, pembentukan jejaring kemitraan yang berkelanjutan, serta penguatan kapasitas dosen dalam menyusun luaran pengabdian berbasis dampak.

#### **E. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni**

Bidang kemahasiswaan mengalami dinamika yang cukup baik. Mahasiswa semakin aktif dalam kegiatan organisasi intra dan ekstra kampus, serta mengikuti kompetisi akademik maupun non-akademik di tingkat regional dan nasional. Beberapa mahasiswa berhasil meraih prestasi dalam ajang Musabaqah Tilawatil Qur'an (MTQ), debat ilmiah, serta lomba esai nasional.

Namun demikian, sistem pelacakan alumni (tracer study) masih belum optimal. Tingkat respons alumni terhadap survei sangat rendah, dan belum ada sistem informasi alumni yang terintegrasi. Ini menyebabkan kesulitan dalam mengukur relevansi kurikulum dengan dunia kerja secara aktual.

Fakultas disarankan untuk membentuk unit layanan alumni tersendiri, memperkuat komunikasi digital antar alumni, dan mengintegrasikan kegiatan kemahasiswaan ke dalam indikator kinerja program studi.

## **F. Bidang Tata Kelola Kelembagaan**

Capaian di bidang ini cukup baik, terutama dalam hal pelaporan berbasis sistem informasi dan digitalisasi administrasi. Hampir seluruh unit telah menggunakan platform digital untuk pelaporan program, keuangan, dan kegiatan akademik. Sistem pelaporan berbasis Google Drive dan platform internal telah memudahkan monitoring internal secara berkala.

Namun, masih terdapat disparitas antar unit dalam pemanfaatan teknologi informasi. Beberapa prodi masih menggunakan metode pelaporan manual dan tidak memiliki dokumentasi yang terstandarisasi. Masalah lainnya adalah beban administrasi yang tinggi bagi dosen yang merangkap pengelola program.

Perlu adanya pelatihan khusus bagi staf administrasi, peninjauan beban kerja dosen pengelola, serta digitalisasi menyeluruh dalam pelaporan indikator kinerja fakultas dan prodi.

## **G. Bidang Kerja Sama**

Kerja sama fakultas mengalami kemajuan secara kuantitas, namun belum diimbangi dengan kualitas dan keberlanjutan. Tercatat ada penambahan 9 MoA baru selama tahun 2023, namun hanya sebagian kecil yang direalisasikan dalam bentuk kegiatan nyata. Beberapa kerja sama hanya bersifat formal tanpa pelaksanaan program turunan.

Fakultas juga belum memiliki sistem manajemen kerja sama yang terdokumentasi dan terpantau secara periodik. Ini menyebabkan sulitnya mengukur efektivitas kerja sama dalam mendukung pelaksanaan tridharma.

Diperlukan pembentukan unit koordinasi kerja sama fakultas, penyusunan SOP pelaksanaan MoA, serta evaluasi tahunan terhadap output dan dampak dari setiap kemitraan strategis.

## **H. Analisis Umum dan Refleksi**

Hasil Monev Renstra tahun 2023 menunjukkan arah capaian yang positif secara keseluruhan. Indikator di bidang akademik dan riset mengalami lonjakan capaian, sementara bidang tata kelola dan kerja sama masih memerlukan penguatan. Evaluasi ini menjadi refleksi penting bagi fakultas untuk memperkuat aspek-aspek kelembagaan yang mendukung kualitas implementasi kebijakan strategis secara menyeluruh.

Refleksi juga menunjukkan bahwa keberhasilan tidak hanya ditentukan oleh kebijakan, tetapi juga pada kemampuan implementasi teknis di tingkat unit terkecil. Maka dari itu, penguatan kapasitas SDM, pelatihan, serta integrasi sistem informasi menjadi kunci dalam mendukung capaian indikator di tahun terakhir Renstra, yaitu 2024.

Evaluasi juga merekomendasikan peningkatan komunikasi strategis antar unit, pembenahan sistem pelaporan berbasis data, dan penguatan budaya kerja evaluatif di lingkungan fakultas.

## **BAB IV – KESIMPULAN, REKOMENDASI, DAN RENCANA TINDAK LANJUT**

### **A. Kesimpulan Umum**

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ushuluddin dan Filsafat Tahun 2023, dapat disimpulkan bahwa implementasi program strategis telah menunjukkan arah capaian yang progresif. Capaian di sejumlah bidang strategis, seperti pendidikan dan pengajaran, penelitian dan publikasi ilmiah, serta tata kelola kelembagaan mengalami peningkatan yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya. Sementara itu, bidang pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, serta kerja sama menunjukkan perkembangan meskipun masih menghadapi berbagai tantangan.

Pelaksanaan program strategis telah menunjukkan peningkatan integrasi antara perencanaan dan pelaksanaan, meskipun masih dibutuhkan penyesuaian pada aspek pelaporan, dokumentasi capaian, serta pengelolaan data berbasis sistem informasi. Selain itu, keterlibatan aktif dosen dan mahasiswa dalam kegiatan tridarma semakin meningkat, mencerminkan tumbuhnya budaya akademik yang produktif.

### **B. Rekomendasi Strategis**

Berdasarkan hasil evaluasi, berikut beberapa rekomendasi yang disusun untuk perbaikan dan penguatan implementasi Renstra:

#### **1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran:**

- Meningkatkan pelatihan penggunaan STILes bagi dosen dan mahasiswa.
- Menetapkan sistem evaluasi pembelajaran terpadu berbasis feedback mahasiswa.

#### **2. Bidang Penelitian dan Publikasi Ilmiah:**

- Menyusun roadmap penelitian fakultas yang berbasis keunggulan lokal dan isu global.
- Memberikan insentif publikasi dan dukungan biaya penerbitan jurnal bereputasi.

#### **3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat:**

- Mengintegrasikan kegiatan pengabdian dengan program prioritas daerah dan lembaga mitra.
- Mendorong konversi luaran pengabdian ke dalam bentuk publikasi dan produk inovatif.

#### **4. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni:**

- Mengembangkan sistem tracer study digital dan memperkuat jaringan alumni.

- Mengintegrasikan kegiatan kemahasiswaan ke dalam IKU program studi.

**5. Bidang Tata Kelola Kelembagaan:**

- Melanjutkan digitalisasi pelaporan dan pelacakan indikator kinerja.
- Meningkatkan kapasitas staf administrasi melalui pelatihan berkala.

**6. Bidang Kerja Sama:**

- Membentuk unit pengelola kerja sama dan menyusun SOP pelaksanaan MoA.
- Melakukan evaluasi tahunan terhadap dampak dan keberlanjutan kerja sama.

### **C. Rencana Tindak Lanjut**

Untuk memastikan bahwa rekomendasi di atas dapat diimplementasikan secara nyata, berikut adalah langkah-langkah tindak lanjut yang direncanakan:

1. Menyusun dokumen rencana aksi fakultas berbasis hasil Monev 2023.
2. Menugaskan unit-unit kerja untuk menyusun target mikro berdasarkan rekomendasi tiap bidang.
3. Mengadakan workshop refleksi capaian Renstra dan penyusunan target akhir tahun 2024.
4. Menyempurnakan sistem pelaporan indikator melalui platform terpadu fakultas.
5. Melaksanakan monitoring internal berkala per triwulan pada tahun 2024.

Dengan rencana ini, Fakultas Ushuluddin dan Filsafat berharap dapat mengoptimalkan sisa masa Renstra 2020–2024, serta memastikan setiap kebijakan dan program strategis berdampak langsung pada peningkatan mutu akademik dan tata kelola lembaga secara keseluruhan.

## **BAB V PENUTUP**

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi (Monev) terhadap Rencana Strategis Fakultas Ushuluddin dan Filsafat tahun 2023 telah memberikan gambaran menyeluruh mengenai capaian indikator strategis dan tantangan implementasi program kerja fakultas. Evaluasi ini menjadi refleksi penting dalam upaya menjaga kesinambungan arah kebijakan strategis yang telah dirumuskan dalam Renstra 2020–2024.

Secara umum, fakultas menunjukkan kinerja yang progresif pada berbagai bidang, terutama dalam aspek pendidikan, penelitian, dan tata kelola kelembagaan. Keterlibatan civitas akademika semakin meningkat, dan sebagian besar unit kerja telah menjalankan fungsi dan perannya dengan baik. Meskipun demikian, masih terdapat sejumlah area yang memerlukan penguatan, baik dari sisi sumber daya, sistem pelaporan, maupun integrasi antar unit.

Laporan ini diharapkan menjadi referensi yang dapat dimanfaatkan oleh pimpinan fakultas, pengelola program studi, dan seluruh pemangku kepentingan dalam menyusun strategi lanjutan menuju tahun terakhir pelaksanaan Renstra, yaitu tahun 2024. Dengan komitmen bersama dan kolaborasi yang kuat, diharapkan Fakultas Ushuluddin dan Filsafat dapat terus bergerak maju mewujudkan visi sebagai lembaga unggul dalam ilmu-ilmu keislaman dan filsafat, yang adaptif, inklusif, dan berkontribusi aktif dalam pembangunan peradaban.

Makassar, Desember 2023

**Dekan**

**Dr. Muhaemin, M.Th.I., M.Ed**

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Matriks Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2023

No	Bidang Strategis	Indikator Kinerja	Target 2023	Capaian 2023	Keterangan
1	Pendidikan & Pengajaran	IPK rata-rata mahasiswa	$\geq 3.25$	3.37	Terlampau
2	Pendidikan & Pengajaran	Pemanfaatan STILes oleh dosen	$\geq 70\%$	78%	Terlampau
3	Penelitian & Publikasi	Jumlah publikasi nasional terakreditasi	30 artikel	44 artikel	Terlampau
4	Penelitian & Publikasi	Publikasi internasional	5 artikel	7 artikel	Terlampau
5	Pengabdian kepada Masyarakat	Kegiatan PkM kolaboratif	10 kegiatan	9 kegiatan	Hampir tercapai
6	Kemahasiswaan	Jumlah prestasi mahasiswa di tingkat nasional	5 prestasi	6 prestasi	Terlampau
7	Alumni	Responden tracer study	$\geq 60$ alumni	27 alumni	Belum tercapai
8	Tata Kelola Kelembagaan	Digitalisasi pelaporan program studi	100%	87%	Dalam proses
9	Kerja Sama	MoA aktif dan terealisasi	10 MoA	4 MoA	Perlu ditingkatkan

### Lampiran 2. Instrumen Monitoring dan Evaluasi

#### A. Kuesioner Evaluasi Dosen

- Tingkat pemanfaatan STILes
- Partisipasi dalam kegiatan tridarma
- Persepsi terhadap pelatihan dan insentif

#### B. Kuesioner Evaluasi Mahasiswa

- Kepuasan terhadap layanan akademik
- Keterlibatan dalam riset dan PkM

- Persepsi terhadap iklim akademik dan organisasi

### **C. Panduan Wawancara Prodi**

- Capaian indikator strategis
- Tantangan dan solusi
- Dokumentasi dan pelaporan kegiatan

### **Lampiran 3. Daftar Unit Kerja yang Terlibat dalam Monev**

1. Prodi Ilmu Aqidah dan Filsafat Islam
2. Prodi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir
3. Prodi Ilmu Hadis
4. Prodi Tasawuf dan Psikoterapi
5. Prodi Studi Agama-Agama
6. Prodi Magister Aqidah Filsafat Islam
7. Gugus Kendali Mutu Fakultas
8. Unit Tata Usaha Akademik dan Kemahasiswaan
9. Laboratorium dan Perpustakaan Fakultas

### **Lampiran 4. Dokumentasi Kegiatan**

- Foto kegiatan pelatihan STILes
- Dokumentasi kegiatan pengabdian masyarakat
- Bukti publikasi dosen tahun 2023
- Hasil rekapitan tracer study alumni
- Bukti implementasi kerja sama aktif



KOMITE PENJAMINAN MUTU  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN FILSAFAT

**2023**